

26 aprilie 2020

**Stimați salariați ai Întreprinderii Mixte „Glass Container Company” S.A./Întreprinderii Mixte „Glass Container Prim” S.A.,**

Vă aducem la cunoștință faptul că Î.M. „Glass Container Company” S.A. (în continuare **GCC**) și Î.M. „Glass Container Prim” S.A. (în continuare **GCPrim**) sunt la etapa de pregătire pentru inițierea procedurilor de reorganizare a ambelor societăți. Reorganizarea va avea loc prin fuziunea prin absorbție integrală de către GCC a GCPrim. Acționarii GCC și GCPrim intenționează să adopte hotărâri privind fuziunea societăților și declanșarea procedurilor aferente în luna mai 2021.

În acest sens, prin prezentul anunț, GCC/GCPrim, în calitate de angajator, în scopul respectării drepturilor salariaților la informare și consultare, își propune să informeze salariații săi referitor la următoarele aspecte aferente reorganizării GCC și GCPrim, după cum urmează:

*a. Motivele reorganizării*

GCC și GCPrim sunt deținute în proporție majoritară de același acționar comun – Vetropack Austria Holding AG, care a preluat controlul asupra societăților în decembrie 2020, având intenția de a fuziona societățile.

În plus, GCC și GCPrim (i) desfășoară același gen principal de activitate, și anume fabricarea și comerțul ambalajelor din sticlă, (ii) au sediu și infrastructură de producție comună, situată pe str. Uzinelor 201 și 201/10, mun. Chișinău, Republica Moldova, amplasată în construcții și pe terenuri deținute în comun, (iii) folosesc în comun instalații, inclusiv utilaje industriale, spații alăturate și interconectate, și (iv) partajează aceeași forță de muncă, inclusiv persoane cu funcții de conducere.

Existența unei singure societăți, drept urmare a fuziunii propuse, va contribui inclusiv la îmbunătățiri operaționale și de natură economică. Printre avantajele fuziunii se includ următoarele: eficiența sporită a activității, simplificarea procesului decizional și fluidizarea procesului de execuție.

*b. Consecințele juridice, economice și sociale ale reorganizării*

În urma fuziunii dintre societăți, GCC va dobândi și va subroga GCPrim în toate drepturile și obligațiile care îi aparțin acesteia la data înregistrării de stat a fuziunii.

GCPrim va fi radiată din Registrul de stat al persoanelor juridice, pe de altă parte, GCC va continua să figureze în registrul menționat, păstrând numărul unic de identificare, sediul și genurile de activitate.

În ceea ce privește consecințele fuziunii societăților asupra raporturilor de muncă, salariații GCPrim vor deveni salariați ai GCC în conformitate cu legislația muncii.

*c. Data propusă a declanșării procedurii de reorganizare*


GCC și GCPrim își propun să desfășoare adunarea generală a acționarilor la care se va adopta hotărârea privind fuziunea la sfârșitul lunii mai al anului 2021.

Procesul de reorganizare propriu-zisă a societăților va începe la sfârșitul lunii iunie 2021 – începutul lunii iulie 2021 și va fi finalizat până la sfârșitul anului 2021.

*d. Măsurile preconizate cu privire la salariați*

Afară de cele indicate mai sus în privința modificării contractelor individuale de muncă, nu sunt preconizate măsuri cu privire la salariații GCC/GCPrim în contextul fuziunii dintre GCC și GCPrim.

Orice măsură care va fi preconizată în privința salariaților GCC/GCPrim va fi efectuată cu respectarea drepturilor și garanțiilor salariaților, și va fi adusă la cunoștința acestora în strictă conformitate cu legislația muncii.

  
Baban Oleg,  
Președintele Comitetului de Conducere  
Director General